УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства

труда и социальной защиты

Российской Федерации

от « » марта 2018 г. №

**Методические рекомендации по внедрению ведомственных (отраслевых) знаков отличия «Почетный наставник»**

1. Настоящие Методические рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи федеральным государственным органам, высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации (далее – государственные органы) по внедрению ведомственных (отраслевых) знаков отличия «Почетный наставник» (далее – знак отличия).

2.Настоящие Методические рекомендации могут использоваться при разработке государственными органами документов, определяющих порядок учреждения знаков отличия, а также порядок награждения знаками отличия.

3. Знаком отличия могут быть награждены лучшие наставники молодежи из числа высококвалифицированных работников промышленности и сельского хозяйства, транспорта, инженерно-технических работников, государственных и муниципальных служащих, учителей, преподавателей и других работников образовательных организаций, врачей, работников культуры и деятелей искусства за личные заслуги:

в содействии молодым рабочим и специалистам, в том числе молодым представителям творческих профессий, в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

в приобретении молодыми рабочими и специалистами опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

в оказании постоянной и эффективной помощи молодым рабочим и специалистам в совершенствовании форм и методов работы;

в проведении действенной работы по воспитанию молодых рабочих и специалистов, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

4. При определении срока деятельности в качестве наставника рекомендуется исходить из того, что он не может быть менее трех лет.

5. При рассмотрении вопроса о награждении работника знаком отличия рекомендуется руководствоваться следующими положениями:

а) характеризующими работника:уровень квалификации (документы об образовании, повышении квалификации); профессиональные достижения (награды и поощрения за профессиональную деятельность, победы в конкурсах профессионального мастерства и т.п.); публичное признание заслуг (благодарности, почетные грамоты, ценные призы, письма благодарности, публикации в прессе и т.п.); авторитет в коллективе и профессиональном сообществе, высокая деловая репутация и нравственные качества; отсутствие дисциплинарных взысканий;

б) характеризующими наставническую деятельность работника:стаж наставнической деятельности;награды и поощрения за активную и добросовестную наставническую деятельность; опыт наставнической деятельности с лицами с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда; наличие уникальных практик (программ) наставнической деятельности; возможность тиражирования практики наставничества;

в) характеризующими работников, прикрепленных к наставнику: количество работников, прикрепленных к наставнику; сроки профессиональной адаптации работников, прикрепленных к наставнику; профессиональные достижения работников, прикрепленных к наставнику (подтверждение квалификации, награды и поощрения,рационализаторские предложения); закрепляемость на производстве и карьерный рост работников, прикрепленных к наставнику.

6. Положение о знаке отличия может быть утверждено как в виде отдельного документа (приказа государственного органа), так и путем дополнения уже имеющейся в государственном органе системы ведомственных наград или знаков отличия.

7. В положении о знаке отличия рекомендуется предусмотреть:

а) порядок учреждения знака отличия, требования к кандидатам на награждение знаком отличия;

б) порядок представления к награждению знаком отличия и рассмотрения документов о награждении знаком отличия, включающий порядок возбуждения ходатайства о награждении знаком отличия, перечень документов, подтверждающих соответствие кандидата установленным критериям для награждения знаком отличия, срок рассмотрения указанных документов и порядок принятия решения о награждении (отказе в награждении) кандидата знаком отличия;

в) порядок награждения знаком отличия.